



## Finanssektorens Uddannelsescenter har fokus på virtuelle lærings- og undervisningsaktiviteter

Finanssektorens Uddannelsescenter er en selvstændig uddannelsesforening, der ejes af ca. 120 finansielle virksomheder. Uddannelsescentrets formål er primært at levere ydelser, der til enhver tid opfylder medlemmernes behov for uddannelse.

### Blended Solutions

Uddannelsescentret arbejder med helhedsløsninger og er leveringsdygtig på alle områder inden for uddannelse og kompetenceudvikling.

Vi har kompetencer inden for alle områder og endnu mere vigtigt - vi kan få dem til at spille sammen!

Uddannelse inden for den finansielle sektor er selvfølgelig det primære, idet vi uddanner godt 15.000 personer på årsbasis inden for medlemskredsen. Vi fokuserer på totalløsninger, der er skræddersyet til den enkelte virksomheds ønsker og behov, og løsningerne

er baseret på et solidt foranalyse- og planlægningsarbejde.

Af samme grund omfatter vores uddannelsesaktiviteter også en hel palette af værktøjer, der gør det muligt at levere uddannelsesforløb, der er tilpasset den enkelte kunde.

Vores holdning er, at alle lærer nyt på forskellig vis. Læringsstilen kan ændres gennem livet, som vi udvikler os, og vi kan sagtens have forskellige



situationsbestemte læringsstile, afhængig af hvilke værdier vi har inden for det pågældende område.

Udbuddet omfatter ikke alene faglige kurser - vi arbejder i høj grad med adfærd og holdninger. Målet er at sikre en optimal sammenhæng mellem faglighed og måden, hvorpå fagligheden kommer til udtryk i konkrete handlinger.



Helhedsløsningen indeholder fysiske kurser, herunder faglig input, adfærd, holdninger, salg mv., men i høj grad også selvtest, kompetenceafklaring, certificering og effektmåling.

Vi har spidskompetencer inden for projektledelse, forandringsledelse og strategisk kompetenceudvikling - alle vigtige kompetencer i forhold til at skabe synergi mellem forskellige uddannelsesprojekter, som tilsammen skal understøtte virksomhedens uddannelsesstrategi og skabe den rette effekt.

### E-learning

Siden 1969 har centret målrettet arbejdet på at give sine medlemmer de optimale uddannelsesbetingelser.

Måden, det sker på, har ændret sig mærkbart over de senere år. I dag foregår meget undervisning som et miks af deltagernes fysiske tilstedeværelse ved klasseundervisning og forberedelse og test af egen viden sker via internettet. I uddannelsens forløb er der opgaver, som skal løses via internettet, og chats med instruktør og øvrige medstuderende. Alt foregår i et virtuelt lærings- og undervisningsrum - det, vi i dagligdagen kalder e-learning.

Der er store pædagogiske fordele ved e-learning. De webbaserede kurser og test, som vi udvikler til undervisningsbrug, er alle tilgængelige for medarbejderne i medlemsvirksomhederne.

Det betyder, at den enkelte medarbejder selv kan vælge tidspunkt og sted for undervisningen, blot pc og internet er til rådighed.

Læring på denne måde kan optimere motivationen hos den enkelte, og det giver en personlig frihed, når du som

deltager i et udviklingsforløb selv bestemmer, hvornår du skal lære.

Det betyder også ansvar for den enkelte, idet det tillærte indgår i dagligdagens opgaver og forståelsen af stoffet viser sig i efterfølgende selvtest eller certificeringstest.

E-learning giver større mulighed for differentiering i undervisningen, idet undervisningsmodulerne opbygges på forskellige niveauer - fra begynder til ekspert. Repetition af stoffet er ligeledes en ubegrænset mulighed - og igen, når den enkelte medarbejder har tid og er motiveret for det. Endelig benytter mange undervisningsmodulerne til egentlige opslagsværker i det daglige arbejde.

Vi har i en årrække anvendt et konferencesystem med stor succes. Systemet benyttes aktivt til vidensdeling og erfaringsudveksling mellem kursister indbyrdes og mellem kursister og undervisere. Chat-funktionen har en hel central placering i en virtuel undervisningsaktivitet og giver fundamentet for det fælles læringsforum.

Virksomhederne opnår strategiske fordele ved at give medarbejderne muligheden for at lære via e-learning. Udviklingen af den enkelte medarbejder sker, når der er tid og mulighed og fylder mindre til dagligt end undervisning med fysisk fremmøde. Kompetenceudvikling kan blive mere målrettet, idet brugen af test via e-learning til afklaring af viden og kompetencer kan sammenholdes med mål og strategier i virksomheden.



## Finanssektorens Uddannelsescenter

Skovsvinget 10  
8660 Skanderborg  
Telefon 8993 3333  
[www.finansudd.dk](http://www.finansudd.dk)

Finanssektorens Uddannelsescenter ejes af ca. 120 finansielle virksomheder. Uddannelsescentret tilbyder finansiel uddannelse på alle niveauer og konsulent- og uddannelsesaktiviteter inden for personlig udvikling samt leder- og medarbejderudvikling. Finanssektorens Uddannelsescenter driver Skanderborg Kursus- og konferencecenter, der danner rammen om egne kursusaktiviteter, men i stigende grad også særlige arrangementer for såvel virksomheder udefra som for private. Centret har ca. 100 medarbejdere. Læs mere om Skanderborg Kursus- og konferencecenter her i bogen.



## Skanderborg Kursus- og konferencecenter skaber de perfekte rammer for arrangementer af enhver art

Centret er det største og mest eksklusive kursus- og konferencecenter i den nye Skanderborg Kommune og ligger smukt placeret i det midtjyske højland med en storslået udsigt over Skanderborg Sø.

Med godt 35 års erfaring inden for branchen er vi en professionel samarbejdspartner uanset arrangementets indhold og omfang.

Såvel virksomheder som private har mulighed for at afholde arrangementer på centret. Flere og flere virksomheder udefra afholder egne og interne arrangementer eller private personer vælger at fejre bryllup, konfirmation eller den runde fødselsdag i de dejlige omgivelser, som centret byder på.

Der er plads til 175 personer – afhængig af arrangementets art.



De fysiske rammer er unikke såvel ude som inde. Centret har 64 nyindrettede og komfortable værelser med eget bad.

Hertil kommer auditorier, undervisningslokaler, møderum og gruppe-lokaler – alle rum med dagslys og udsigt.

De hyggelige opholdsrum, restaurant mv. er indrettet med inspirerende kunst og klassiske danske møbler. Alle auditorier og undervisningslokaler er udstyret med topmoderne tekniske hjælpemidler af enhver art. Der er mulighed for opkobling til trådløst netværk overalt på centret.

Maden er et kapitel for sig. Centrets gourmetkøkken kan levere alt efter ønske – lige fra spændende menuer over udvalgte temaer til flotte gallamiddage. Både kokke og den professionelle køkkenstab er stolte over at være kendt for de gode frokoster og middage.

Gæster til såvel virksomhedsarrangementer som til private fester har adgang til alle faciliteter på centret. Det omfatter en seks hullers par tre golfbane, tennisbane, petanquebane og ikke mindst parken og den storslåede udsigt over søen.

Indendørs kan centret byde på bordtennis og billard, motionsrum og sauna.

Centret er medlem af Danske Konferencecentre.

Kontakt hotelchef Anne Mette Kirk Andersen eller konferencechef Helle Arildsen Munk på telefon 8993 3310 for nærmere aftale eller besøg på centret.

Skanderborg Kursus- og konferencecenter er en del af Finanssektorens Uddannelsescenter, som ejes af ca. 120 finansielle virksomheder. Uddannelsescentret tilbyder finansiel uddannelse på alle niveauer og konsulent- og uddannelsesaktiviteter inden for personlig udvikling samt leder- og medarbejderudvikling. Kursus- og konferencecentret danner rammen om egne kursusaktiviteter, men afholder i stigende grad også særlige arrangementer for såvel virksomheder udefra som for private.

Centret har ca. 100 medarbejdere. Læs mere om Finanssektorens Uddannelsescenter her i bogen.



**Skanderborg**  
Kursus- og konferencecenter

Skovsvinget 10  
8660 Skanderborg  
Telefon 8993 3310  
www.skkc.dk